

Usnesení z 20. zasedání Rady ÚEB AV ČR, v.v.i.

6/2009

Zasedání se konalo dne 16. prosince 2009 od 10:00 v čítárně ÚEB - Rozvojová 263, v Praze - Lysolajích.

1. Kontrola usnesení z minulé schůze ukázala, že téměř všechny body usnesení již byly splněny nebo jsou na programu dnešní schůze. Nesplněna zůstává strategie ÚEB týkající se platebních karet a devizových účtů, kterou měla předložit vedoucí THS (bod 1 usnesení z 19. zasedání). Rada se tím bude zabývat na příštím zasedání.
2. Rada v období mezi 19. a 20. schůzí schválila per rollam:
 - 1) záměr zahájit přípravu projektu OP Lidské zdroje a zaměstnanost (Vaněk). Později předkladatel po konzultaci s poskytovatelem rozhodl, že nebude tento projekt podávat.
 - 2) záměr připojit se do projektu spolupráce s Čínou, STRESSBREEDING (Vaňková).
 - 3) projekt PACLITAXEL pro Ministerstvo zdravotnictví (Vaněk).
3. Rada pro pozdní předložení neschválila dva projekty dr. Kryštofa pro Ministerstvo zdravotnictví a vyžádala si další doplnění těchto projektů.
4. Na výzvu Akademie věd Rada schválila následující návrh kandidátů do rad GAČR a TAČR:
 - a) Do vědecké rady GAČR: Eva Zažímalová.
 - b) Do výzkumné rady TAČR: Tomáš Vaněk.
5. Předseda Rady informoval o přidělené dotaci na rok 2010 a jejích složkách a provedl srovnání výše dotace mezi roky 2009 a 2010. Konstatoval, že propad příjmů dosahuje 6 mil. Kč. Dále informoval, že na to, aby ústav převzal na institucionální financování kmenové zaměstnance, kteří jsou dočasně placeni z grantů, je třeba dalších nejméně 2 mil. Kč. Upozornil, že v uvedeném přehledu nebyly zohledněny výsledky atestačního řízení, což představuje další institucionální náklady ve výši zhruba 250 tis. Kč.
6. Předseda Rady vyjmenoval a vyčíslil možné provozní úspory ve výši přibližně 5,5 mil. Kč. Výše úspor je v některých případech obtížně stanovitelná. Podobně nelze vyloučit, že v průběhu roku nenastanou nečekané náklady, se kterými se při plánování rozpočtu nepočítalo.
7. Pro pokrytí nákladů rozpočtu je třeba ještě získat částku přibližně 2,5 mil. Kč. Tuto sumu je nutno uspořit z osobních nákladů. Model, jakým se budou jednotlivé laboratoře na částce podílet, stanovila Rada na svém 19. zasedání v usnesení v bodu 21. Oproti projednávanému modelu na 19. zasedání Rady byl užít mírnější nárůst příjmy (odpovídá tomu, co bylo oznámeno na Kolegiu ředitelky). Vedoucí laboratoří byli informováni o výši úspory připadající na jejich laboratoř s tím, že do 10. ledna mají předložit způsob řešení.

8. Rada projednala způsoby, kterými je možné uspořít osobní náklady na úrovni laboratoře. Jejich seznam je přílohou 1 usnesení. Tato příloha bude sloužit jako manuál pro vedoucí laboratoří. Rada diskutovala i další možnosti mechanismu úspor v osobních nákladech v laboratořích, žádnou z nich však neschválila.
9. Rada vyslechla námitky vedoucí THS proti procentuální úspoře, kterou by se měla na úsporách podílet THS. Rada se rozhodla pro snížení původně oznámeného procenta pro THS ze 7,94 % na 5 %. Vzniklý výpadek cca 175 tis. Kč bude hrazen z dalších nedefinovaných provozních úspor.
10. Rada diskutovala o převedení zaměstnanců dočasně financovaných z grantových prostředků na institucionální financování, zejména pak o načasování. Předseda Rady upozornil, že počty institucionálně placených zaměstnanců se v jednotlivých laboratořích za posledních 12 let výrazně změnilo, a to nahoru i dolů.
11. Rada předběžně souhlasila s principem, že případné úspory v roce 2011 by měly být stanoveny opět z původního stavu v roce 2009 s užitím aktuálního hodnocení laboratoří.
12. Rada projednala formální stížnost dr. Žárského. Rada souhlasí s obecným principem postupného a systémově připraveného zvýhodňování dlouhodobě úspěšných laboratoří. Tento mechanismus byl ostatně již nastartován v souvislosti s diferenciací příplatků a s redukcí osobních nákladů celého ústavu. Jednotlivé kroky je však třeba provádět v kontextu a s plným vědomím důsledků. K další části stížnosti (užití mediánů) předseda Rady uvedl, že všechna vládní i jiná hodnocení normalizaci oborů obsahují. Pro ústav zabývající se převážně rostlinnou problematikou, který je uvnitř Akademie věd porovnáván s ostatními ústavu 5. sekce, je to zvláště podstatné. Rada pozve dr. Žárského k projednávání předmětu stížnosti na příští zasedání Rady.
13. Rada vyslechla informaci ředitelky o soudním sporu mezi ÚEB a ing. Kudlíkem. Rada informaci vzala na vědomí.
14. Předseda informoval Radu o problému se zařazováním VP do stupňů a definicí VVP. Rada souhlasí s nutností aktualizovat přílohu 3 Mzdového předpisu ÚEB a zprůhlednit zařazování do kategorie VVP. Rada vyzývá Atestační komisi k předložení návrhu, který Rada posléze projedná.
15. Vedoucí THS podala informace, které si Rada vyžádala a které se týkaly počtu zaměstnanců pro smlouvu Microsoft Campus Agreement, výše úspor v rezervním fondu, nájmu nebytových prostor za rok 2009 a účtování páry.
16. Další, v pořadí již 21. zasedání Rady ÚEB, se bude konat začátkem února 2010 (přesný termín bude upřesněn).

Zapsal David Honys, za správnost: Martin Vágner

Možnosti úspor v osobních nákladech:

(1) – propuštění zaměstnance:

Je třeba počítat s výpovědní dobou a odstupným, které sníží uspořenou částku. Ukončení termínované smlouvy jejím vypršením a neobnovením je právně jistě bezpečnější než výpověď netermínované smlouvy (organizační důvody). Možná rizika soudního sporu.

úspora: tarifní mzda + funkční příplatky (nepřebírá-li někdo jiný) + rizikové

(2) – snížení úvazku:

Lze po dohodě se zaměstnancem, zaměstnance nelze k tomuto kroku nutit.

úspora: tarifní mzda (resp. její část odpovídající snížení úvazku)

(3) – financování zaměstnance, jehož tarif je dosud placen z institucionálních zdrojů, z osobních prostředků získaných z grantů:

Fakticky tak prostředky na grantové odměny nebo osobní příplatky (u stávajících grantů), nebo přímo na tarifní mzdy (nově získané granty), budou užity na tarifní mzdy. Pozor: různé grantové agentury mají různá pravidla, některé agentury toto umožňují, jiné je třeba žádat o svolení, někde to nelze. Průběžné zprávy jsou jistě dobrým momentem na žádost grantové agentury o přesun části prostředků (provozní do mzdových). Lze financovat i část úvazku zaměstnance po určitou dobu roku.

úspora: tarifní mzda (resp. její část odpovídající převodu části úvazku)

(4) – udělení neplaceného volna

Některý ze zaměstnanců si vezme neplacené volno (po dohodě), čímž ušetří tarifní mzdu. Kdo nepečuje o děti (viz ZP), platí si zdravotní pojištění, ve výši 13,5% z minimální mzdy 8000 Kč. Pojištění platí buď celé zaměstnanec nebo 1/3 zaměstnanec a 2/3 zaměstnavatel (je-li ve smlouvě). Technicky je platí zaměstnavatel, zaměstnanec částku poukáže (nebo mu bude strhnuta). Sociální pojištění se neplatí. Detaily dohodou s THS.

úspora: tarifní mzda + funkční příplatky (?) + rizikové příplatky(?)

(5) – použít prostředky přidělené na institucionální osobní ohodnocení v laboratoři

Lze, pokud by mělo být zahrnuto i osobní ohodnocení vedoucího laboratoře, pak je třeba to ohlásit. Pozor: stávající ohodnocení platí 8 měsíců, pak hodnocení nové.

úspora: tarifní mzda

(6) – použít prostředky získané ze zakázek či zahraničních grantů (kde není stanoveno účelové určení financí)

Příklad: peníze za provedené analýzy, dary, zahraniční granty, atd.

úspora: tarifní mzda