

# Usnesení z 22. zasedání Rady ÚEB AV ČR, v.v.i.

2/2010

Zasedání se konalo dne 3. května 2010 od 10:00 v čítárně ÚEB - Rozvojová 263, v Praze - Lysolajích.

1. Kontrola zápisu z minulé schůze ukázala, že všechny body usnesení byly splněny nebo jsou na programu dnešní schůze. Bod 8. usnesení z 21. schůze Rady ÚEB (možnosti případné změny dodavatele energií) a bod 9. usnesení (souhrnná informace o realizaci úsporných opatření útvary ÚEB) bude projednán na 23. schůzi Rady.
2. Rada v období mezi 21. a 22. schůzí schválila *per rollam*:
  - 1) celkem 53 návrhů projektů do soutěže GAČR,
  - 2) projekt pro program Alfa Ministerstva vnitra (Moravec),
  - 3) cestovní grant pro spolupráci s Velkou Británií (Vaňková),
  - 4) cestovní grant pro spolupráci s Belgií (Motyka).
3. Rada diskutovala o kritériích posuzování návrhů projektů. Část členů Rady vyjádřila své výhrady k některým návrhům projektů, jejichž zaměření obtížně spadá do výzkumného záměru ústavu. Nastavení hodnotících kritérií (zejména kompatibilitu návrhu se záměrem ústavu) Rada ponechala na jednotlivých členech Rady.
4. Rada shlédla presentaci architektonického návrhu připravované budovy 2 v areálu Lysolaje. Aspekty architektonického návrhu pak diskutovala s architektem.
5. Rada projednala rozpis institucionálních nákladů ÚEB na rok 2010, předložený vedoucí THS.
6. Rada si od vedoucí THS vyžádala podrobnější kalkulaci či doložení týkající se následujících bodů:
  - výše příplatků za funkce a vedení (v části náklady), která proti roku 2009 výrazně vzrostla,
  - analýza nerovnoměrné spotřeby energií a dodávek po areálech včetně přijatých opatření (bude projednáno společně s bodem 8 z usnesení z 21. schůze Rady ÚEB)
  - zaúčtování mobilních telefonů a pevných linek (areály),
  - specifikaci položky „ostatní služby“ (areály).
7. Rada předložený materiál schválila a považuje jej za interní (je dostupný jako příloha č 1. usnesení, ale pouze na intranetu).
8. Rada se na příštím zasedání bude zabývat vypořádáním připomínek (bod 6 usnesení) a dílčím čerpáním institucionálního rozpisu za rok 2010.

9. Předseda Rady předložil Radě k posouzení další návrhy na čerpání institucionálních investic. Jde o dvě položky: 1) licence AVG Grisoft (zařazena do investic, 115 tis. Kč), 2) zařízení pro nahřívání kolon (42 tis. Kč, zničeno při betonáži, jeho část nahradí pojistka). Rada čerpání investic schválila.
10. M. Strnad informoval o stavu přípravy směrnice o ochraně výsledků výzkumu a vývoje. Směrnice je v zásadě připravena, zbývá doladit několik bodů a nechat materiál posoudit právníkem. Rada se ke směrnici vrátí po jejím dokončení.
11. Rada projednala upravená pravidla sociálního fondu, které připravila vedoucí THS ve spolupráci s odborovou organizací. Rada schválila rozpočet sociálního fondu na rok 2010 (příloha 2 usnesení).
12. Vedoucí THS podala informaci o výběrovém řízení na správu účtů ÚEB (výběr banky). Rada záležitost prodiskutovala a s výsledkem výběru vyjádřila spokojenost. Rada oceňuje zavedení platebních karet pro vedoucí laboratoře.
13. Rada řešila společný podnět Heleny Štorchové a Viktora Žárského, týkající se hodnocení laboratoří. Rada prodiskutovala jednotlivé body podnětu a rozhodla, že se k některým z nich vrátí na svém příštím zasedání (po zpracování přesných písemných formulací navržených změn a zjištění, zda lze zajistit jejich praktické provedení). Případně přijaté změny se pak v praxi objeví v hodnocení laboratoří v roce 2010.
14. Předseda Rady zpracoval odpověď na tento podnět a předcházející stížnost Viktora Žárského. Rada souhlasila, aby tuto odpověď poslal autorům podnětu či stížnosti.
15. Rada diskutovala o dalších možných problémech či změnách týkajících se hodnocení laboratoří.
16. Předseda Radu informoval, že je již známo složení hodnotících komisí pro Hodnocení ústavů Akademie věd ČR 2010. ÚEB má v komisích 2 zástupce: v 5. (naší) oblasti J. Doležela a v 6. oblasti M. Strnada.
17. Předseda seznámil Radu s průběhem přípravy projektů pro TAČR a OPPA. Návrhy projektů budou rozeslány členům rady ÚEB k posouzení *per rollam*. Ředitelka pak informovala o popularizačním projektu Lili (OP VaVpl).
18. Ředitelka podala Radě informace o soudním sporu Kudlík x ÚEB. Rada vzala informace na vědomí.
19. Rada pověřila ředitelku podpisem deklarativní Smlouvy o porozumění a spolupráci s Centrem aplikovaného výzkumu Dobříš, s.r.o.
20. Vedoucí THS informovala Radu o ukončení rekonstrukce 4. patra v Lysolajích a zájemce z rady ÚEB na závěr zasedání rekonstruovanými prostory provedla.

21. Další, v pořadí již 23. zasedání Rady ÚEB, se bude konat koncem června 2010 (přesný termín bude upřesněn).

Zapsal David Honys, za správnost: Martin Vágner

Rozpočet			Rozpočet	
<b>VÝNOSY</b>	<b>77 866 000 Kč</b>		<b>NÁKLADY</b>	<b>77 866 000 Kč</b>
<b>NEINVESTIČNÍ DOTACE</b>	<b>74 204 000 Kč</b>	N E I N V E S T I C E	<b>osobní náklady - institucionální</b>	<b>55 742 000 Kč</b>
Institucionální dotace na provoz	60 006 000 Kč		<b>mzdové náklady</b>	<b>40 700 000 Kč</b>
v tom: běžná údržba	2 408 000 Kč		tarifní mzdy	32 710 000 Kč
úhrada nájemného	235 000 Kč		osobní příplatky	5 850 000 Kč
delimitace	2 399 000 Kč		příplatky za funkce a vedení	1 300 000 Kč
režie z projektů	10 299 000 Kč		rizikové příplatky	140 000 Kč
převod investic na NEI	1 500 000 Kč		odměny	500 000 Kč
			OON	200 000 Kč
<b>Ostatní výnosy</b>	<b>3 662 000 Kč</b>		<b>zákonné pojištění (34%)</b>	<b>13 838 000 Kč</b>
režie ze zakázek	1 200 000 Kč		<b>příspěvek do sociálního fondu</b>	<b>814 000 Kč</b>
zisk z časopisů	- Kč		<b>náhrady DNP</b>	<b>40 000 Kč</b>
zisk z licencí a patentů	900 000 Kč		<b>úrazové pojištění</b>	<b>350 000 Kč</b>
vrácená daň	662 000 Kč			
ostatní výnosy (konference, úroky,...)	900 000 Kč	režie areálů	15 068 000 Kč	
ostatní služby	100 000 Kč	režie ústavu (včetně rezervy)	6 444 168 Kč	
úroky	450 000 Kč	režie laboratoří	611 832 Kč	
kurzové zisky	300 000 Kč			
nájemné z ploch	50 000 Kč			
nájemné ze zařízení				

<b>HV</b>	<b>0 Kč</b>
<b>rezerva (v ústavní režii, vč. kauzy Kudlík)</b>	<b>2 498 168 Kč</b>

<b>INVESTIČNÍ DOTACE</b>	<b>67 104 631 Kč</b>
Institucionální dotace na investice	10 085 000 Kč
budova 2 Lysolaje	34 000 000 Kč
rekonstrukce 4. patra	2 350 000 Kč
průtokový cytometr	14 994 000 Kč
bioimaging FUJI	2 645 370 Kč
fluorescenční mikroskop	2 430 361 Kč
klimabox percial	599 900 Kč
<b>Celkem výzkumný záměr</b>	<b>70 091 000 Kč</b>

NEI dotace na VZ 2009 (bez běžné údržby)	63 347 000 Kč
předpoklad NEI dotace na VZ 2010 (bez běžné údržby)	56 500 000 Kč
<b>snížení institucionálního rozpočtu v roce 2010</b>	<b>-6 847 000 Kč</b>
% snížení oproti roku 2009	-10,8%



Režie ústavu				Rozpočet
číslo úkolu	analytický účet	Název	Poznámka	6 444 168
	50131	Spotřeba materiálu		10 000
	5014	Nákup DNIM a DHIM		10 000
	5121	Cestovné tuzemsko		25 000
	5182	Ostatní nájemné		0
	51831	Pevné linky		100 000
	51832	poštovné		25 000
	51833	Mobily		14 000
	51841	Prelimináře		0
	51851	školení		20 000
	5189	Ostatní služby		100 000
801 600	518922	odpady	chemický	80 000
	518931	BOZP		110 000
	51899	daňový poradce, právník		150 000
	518992	lékař		30 000
	518993	účetní audit		110 000
	531,532	daň silniční, z nemovitostí		20 000
	5450	Kurzové ztráty		700 000
	54912	pojištění		260 000
	549201	Rozhlas a televize		20 000
	581	Členské příspěvky		80 000
		ostatní rezerva		250 000
				2 498 168
433, 434, 435, 459		NAZV	podíly v projektech Mze	121 000
				459711-Doležal 47000 Kč, 433221-Burketová 21000 Kč, 434221-Burketová 15000 Kč, 435140-Cviková 30000 Kč, 436130-Vaňková 8000 Kč
800 110		THS	provozní náklady obnova HW a SW pevné linky mobilní telefony repre fond	250 000 100 000 20 000 25 000 5 000
800 120		IT		330 000
				235 tis. Kč MS Campus Agreement, 15 tis. Kč údržba webu, 30 tis. Kč provoz a 50 tis. Kč nákup sw
800 190		ředitelství	provozní náklady pevné linky mobilní telefony repre fond	145 000 4 000 8 000 35 000
		Nebřich		15 000
805 100		Mrázová služby		150 000
850 xxx		autoprovoz		350 000
860 070		CR Haná		5 000
870 010		Druhá budva Lysolaje		5 000
890 600		knihovna		1 000 000
				v roce 2009 - odečteno do grantů 410.446,33 Kč (výměna za telefony a další neuznatelné N); celkové náklady knihovny 2009 byly 888.535,02 Kč
890 600		knihovna - odečet do grantů		-800 000
				cca 400 tis. Kč výměna za telefony apod. z grantů, dalších 400 tis. Kč bude rozpočteno do grantů jako přímý náklad
891 600		PR náklady		64 000

				Zůstatek z roku 2009	Rozpočet na rok 2010	Navýšený rozpočet 2010	Fond Laboratoří (čerpání 2010)	Upravený rozpočet (po odečtu fondu laboratoří)
<b>Režie laboratoří</b>	Vedoucí laboratoře	číslo úkolu		<b>145 832</b>	<b>471 000</b>	<b>616 832</b>	<b>5 000</b>	<b>611 832</b>
4,000	Laboratoř reprodukce rostlin	Štorchová	803 112	223	11 000	11 223		11 223
28,385	Laboratoř hormonálních regulací u rostlin	Zažímalová	803 113	28 166	77 000	105 166	1 000	104 166
9,863	Laboratoř biologicky aktivních látek	Cvikrová	803 114	10 392	27 000	37 392		37 392
5,225	Laboratoř přenosu signálů	Martinec	803 115	10 777	14 000	24 777		24 777
9,800	Laboratoř biologie pylu	Honys	803 116	-3 869	26 000	22 131		22 131
12,563	Laboratoř buněčné biologie	Žárský	803 117	1 095	34 000	35 095	3 000	32 095
4,595	Laboratoř patofyziologie rostlin	Burketová	803 122	1 207	12 000	13 207		13 207
8,000	Laboratoř reparace DNA	Angelis	803 123	21 000	22 000	43 000		43 000
6,800	Laboratoř stresové fyziologie	Wilhelmová	803 124	6 964	18 000	24 964		24 964
7,510	Laboratoř virologie	Čeřovská	803 126	6 655	20 000	26 655		26 655
11,853	Laboratoř rostlinných biotechnologií	Vaněk	803 131	4 524	32 000	36 524		36 524
5,563	Laboratoř interakce rostlin	Juříček	803 141	11 110	15 000	26 110		26 110
3,500	Laboratoř hmotové spektrometrie	Malbeck	803 151	10 919	9 000	19 919		19 919
15,000	Laboratoř růstových regulátorů	Strnad	803 171	3 234	41 000	44 234	200	44 034
22,100	Laboratoř molekulární cytogenetiky a cyt.	Doležel	803 181	28	60 000	60 028		60 028
5,330	Laboratoř buněčného cyklu	Binarová	803 183	-1 257	14 000	12 743	800	11 943
14,520	Izotopová laboratoř	Holík	803 191	34 664	39 000	73 664		73 664

**Ústav experimentální botaniky AV ČR, v. v. i.,**

Sídlo: Rozvojová 263, 165 02 Praha 6 - Lysolaje

IČO: 61389030

zastoupený Doc. RNDr. Evou Zažímalovou, CSc., ředitelkou ÚEB AV ČR, v. v. i.  
(dále „zaměstnavatel“ nebo „ústav“ nebo „ÚEB AV ČR, v. v. i.“)

a

**Základní organizace Odborového svazu pracovníků vědy a výzkumu Ústavu experimentální botaniky AV ČR, v. v. i.**

Číslo základní organizace: 38-0004-3106

Sídlo ÚEB AV ČR, v. v. i., Na Karlovce 1a, 160 00 Praha 6

zastoupená předsedkyní výboru této základní organizace RNDr. Miladou Šindelářovou, CSc.  
(dále jen „odborová organizace“ nebo „ZO“)

uzavírají na základě § 22 zákona č.262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění (dále jen „ZP“)

## **Dodatek č. 1 ke KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ**

uzavřené na období 1.12.2009 do 31.12.2011 dne 1. prosince 2009

Kolektivní smlouva se doplňuje o Přílohu č. 3 a Příloha č. 4, které se sjednávají pro období od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010.

V ostatních bodech zůstává kolektivní smlouva nezměněna.

V Praze dne 18. 1. 2010

Za vedení ústavu:



ÚSTAV EXPERIMENTÁLNÍ BOTANIKY AV ČR, v. v. i.  
ředitelství  
Rozvojová 263, Praha 6 - Lysolaje, PSČ 165 02  
IČO: 61389030

Doc. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.  
ředitelka ÚEB AV ČR, v. v. i.

Za výbor ZO ÚEB AV ČR, v. v. i.

Org. číslo 38—000—3106  
Odborový svaz pracovníků vědy  
a výzkumu

VÝBOR ZÁKLADNÍ ORGANIZACE

Ústav experimentální botaniky AV

160 00 Praha 6, Na Karlovce 1, CSc.

RNDr. Milada Šindelářová, CSc.  
předsedkyně ZO ÚEB AV ČR, v. v. i.

Přílohy:

Příloha č. 3 Zásady hospodaření s prostředky Sociálního fondu v roce 2010

Příloha č. 4 Rozpočet SF na rok 2010



### ZÁSADY HOSPODAŘENÍ S PROSTŘEDKY SOCIÁLNÍHO FONDU V ROCE 2010

Příkazcem operace pro Sociální fond (dále jen „SF“) je předseda odborové organizace spolu s vedoucím technicko-hospodářské správy nebo jiným zaměstnancem pověřeným zaměstnavatelem. Správce rozpočtu je stanoven ve vnitřním předpisu zaměstnavatele a odpovídá zejména za soulad operací s právními předpisy, s těmito zásadami hospodaření s prostředky sociálního fondu a s dalšími interními normami zaměstnavatele. Každý závazek, přesahující částku 10.000,- Kč, musí být rovněž předložen ke schválení řediteli zaměstnavatele.

SF bude čerpán v roce 2010 na následující položky:

- 1) *Rekreace a zájezdy*: Na základě žádosti zaměstnance budou poskytovány ze SF příspěvky na rekreaci (letní i zimní tábory) dětí do 16 let. Tento příspěvek může činit maximálně 50% z ceny rekreace, maximálně však 2.500,- Kč na každé jednotlivé dítě. V roce 2010 budou příspěvky poskytovány takto: je-li dle předloženého dokladu
  - cena nižší než 5.000,- Kč, bude poskytnut příspěvek ve výši 50% z této ceny,
  - cena rovna nebo vyšší než 5.000,- Kč, bude poskytnut příspěvek ve výši pouze 2.500,- Kč.Celkové náklady na rekreace a zájezdy jsou specifikovány v rozpočtu SF na daný rok.
- 2) *Sport*: Na návrh výboru ZO nebo alespoň skupiny deseti zaměstnanců může být ze SF zakoupeno sportovní vybavení, nebo zajištěn pronájem sportovního zařízení (např. plavecký bazén). Celkové náklady na sport jsou specifikovány v rozpočtu SF na daný rok.
- 3) *Kultura*: Na návrh výboru ZO nebo skupiny alespoň pěti zaměstnanců mohou být ze SF placeny předplatné vybraných časopisů, nakupovány vstupenky na kulturní představení a to buď formou zakoupení abonentních vstupenek (a jim podobných forem) nebo jednotlivých vstupenek, pokud se představení zúčastní alespoň deset zaměstnanců (včetně rodinných příslušníků). Na návrh výboru ZO, zaměstnavatele nebo zaměstnanců je možné ze SF podpořit dále nespecifikované jednorázové kulturní akce (např. vánoční besídku) pořádané nebo spolupřádané zaměstnavatelem. Celkové náklady na kulturu jsou specifikovány v rozpočtu SF na daný rok.
- 4) *Závodní stravování*: příspěvek na cenu 1 jídla činí 17,50 Kč ze SF a minimálně 20,- Kč z institucionálního rozpočtu zaměstnavatele.
- 5) *Podpory zaměstnanců*: V naléhavých sociálních případech může být poskytnuta z SF podpora ve výši maximálně 15.000,- Kč. Návrh na podporu může podat kterýkoliv zaměstnanec, výši podpory navrhuje a doporučuje výbor ZO, podporu schvaluje ředitel(ka) zaměstnavatele.
- 6) *Věcné dary*: Zaměstnanec může dostat při příležitosti dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do důchodu dar, který bude pořízen ze SF, a to v maximální výši 1.000,- Kč při každé z těchto příležitostí. Podmínkou pro poskytnutí věcného daru dle tohoto odstavce je délka trvání zaměstnání u zaměstnavatele alespoň po dobu 5 let na úvazek rovný či vyšší než 0,5.
- 7) *Bezúročné půjčky*
  - *Druhy půjček*:
    - a) 30.000,- Kč v naléhavých sociálních případech. Návrh na půjčku může podat kterýkoliv zaměstnanec. Půjčky jsou splatné do tří let od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla půjčka vyplacena s maximálním odkladem zahájení splátek jeden rok.
    - b) 40.000,- Kč na modernizaci bytu a bytové zařízení. Půjčky jsou splatné do tří let od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla půjčka vyplacena s maximálním odkladem zahájení splátek tři měsíce.

- c) 60.000,- Kč na pořízení bytu, případně rodinného domu. Půjčky jsou splatné do čtyř let od prvního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla půjčka vyplacena s odkladem zahájení splátek šest měsíců.
- d) V případě naléhavé finanční tísně může být z SF poskytnuta krátkodobá (maximální doba splácení 4 měsíce) půjčka v maximální výšce 20.000,- Kč.
- U půjček vyšších než 20.000,- Kč musí být ručitel, u kterého je nutné doložit výši příjmu.
  - Půjčky se poskytují přednostně sociálně slabším zaměstnancům, zaměstnancům s nezaopatřenými dětmi a mladým zaměstnancům v uvedeném pořadí.
  - Půjčky lze poskytnout pouze zaměstnanci, který je zaměstnán u zaměstnavatele alespoň 1 rok při minimálním pracovním úvazku 0,8, což odpovídá 32 hodinám týdně. Ve zvláště naléhavých případech může půjčku ze SF získat i zaměstnanec, který je u zaměstnavatele zaměstnán méně než 1 rok. V takovém případě musí mít zaměstnanec uzavřenou se zaměstnavatelem pracovní smlouvu na dobu neurčitou a musí být u zaměstnavatele zaměstnán alespoň 6 měsíců. O tom, zda se jedná o zvláště naléhavý případ, rozhoduje předseda odborové organizace společně s ředitelem zaměstnavatele.
  - Počet a výše půjček je limitován rozpočtem SF na daný rok.
  - O poskytnutí půjčky spolurozhodují výbor ZO a ředitel(ka) ústavu.
- 8) Zaměstnanci mohou čerpat ze SF benefity dle tohoto odstavce 8) písm. a) až c) v maximální výši 200 Kč měsíčně při plném pracovním úvazku. Částka pro každého zaměstnance je vždy úměrná výši jeho úvazku a nárok zaměstnanci vzniká pouze za celý měsíc, který zaměstnanec odpracoval (v němž odpracuje plný počet plánovaných pracovních směn) na úvazek roven nebo vyšší 0,5. Pracovní dny (pracovní směny) nebo jejich část, které zaměstnanec v posuzovaném měsíci neodpracuje z důvodů specifikovaných v § 348 zákoníku práce (bez časového omezení), dále z důvodů důležitých osobních překážek v práci dle § 191 zákoníku práce (bez časového omezení) s výjimkou čerpání rodičovské dovolené (kromě rodičovské dovolené otce dítěte v rozsahu a za podmínek mateřské dovolené) a také bez časového omezení z důvodů uvedených v Kolektivní smlouvě v článku III. Pracovněprávní nároky a podmínky, odstavci Pracovní volno s náhradou mzdy, bod 1) až 8) a odstavci Omluvená nepřítomnost dle kolektivní smlouvy, bod 1) a 2), se pro aplikaci tohoto ustanovení posuzují za odpracované. Nárok na příspěvek dle odstavce 8) písm. a), až c) není automatický a je schvalován každým rokem dle rozpočtu SF. Zaměstnanci si mohou volit z následujících možností:
- a) příspěvek na penzijní připojištění
  - b) příspěvek na životní připojištění
  - c) poukázky Flexi pass (bližší info viz <http://www.sodexho.cz/czcz/nase-sluzby/zamestnanecke-vyhody-dary/zamestnanecke-benefity/volny-cas/flexi-pass/flexi-pass.asp>)
- 9) Příspěvky podle odstavce 8) písm. a) a b) mohou být hrazeny měsíčně. Poukázky Flexi pass dle odstavce 8) písm. c) budou předávány zaměstnancům dvakrát ročně, vždy k 31.5. běžného roku za období ledna až května a k 31.12. běžného roku za období června až prosince.
- 10) *Ostatní*: Na návrh výboru ZO nebo zaměstnanců lze ze SF nakupovat věci sloužící ke zlepšení pracovního prostředí. Maximální náklady na tyto položky jsou specifikovány v rozpočtu na daný rok v kapitole *Ostatní*.

V Praze dne 18.1.2010

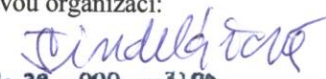
Za zaměstnavatele:



ÚSTAV EXPERIMENTÁLNÍ BOTANIKY AV ČR, v. v. i.  
ředitelství  
Růzvojevová 263, Praha 6 - Lysolaje, PSC 165 02  
IČO: 61389030

Doc. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.  
ředitelka ÚEB AVČR, v. v. i.

Za odborovou organizaci:



Org. číslo 38—000—310a  
Odborový svaz pracovníků vědy a výzkumu  
VÝBOR ZÁKLADNÍ ORGANIZACE  
Ústav experimentální botaniky AV  
160 00 Praha 6, Na Karlovce 1

RNDr. Milada Šindelářová, CSc.  
předsedkyně ZO ÚEB AV ČR

**Rozpočet SF na rok 2010**

v Kč	
<b>Příjmy a Výdaje SF</b>	<b>rozpočet 2010</b>
Zůstatek z roku 2009:	715 678
zůstatek půjček z roku 2009	28 877
poskytnutí půjček 2010	140 000
splátky z půjček 2010	13 344
zůstatek půjček k 31.12.2010	155 533
úhrada od zaměstn. za plnění SF (vstupenky, stravenky apod)	
<b>Plnění SF 2% z mezd</b>	<b>1 400 000</b>
<b>Výnosy SF celkem</b>	<b>1 400 000</b>
<b>Zdroje SF k dispozici</b>	<b>1 989 022</b>
<b>Předpokládaný zůstatek</b>	<b>695 678</b>

V Praze dne 18. 1. 2010

Za zaměstnavatele

ÚSTAV EXPERIMENTÁLNÍ BOTANIKY AV ČR, v.v.i.  
ředitelství  
Rozvojeová 263, Praha 6 - Lysolaje, PSČ 165 02  
IČO: 61389030

Doc.RNDr. Eva Zažimalová, CSc.  
ředitelka ÚEB AVČR, v. v. i.

v Kč	
<b>Náklady SF</b>	<b>rozpočet 2010</b>
Příplatek na stravování	790 000
Dětské tábory	15 000
Kultura	50 000
Sport	40 000
Poukázky Flexi pass	250 000
Penzijní připojištění	160 000
Životní připojištění	100 000
Sociální pomoc nevratná	5 000
Peněžní a nepeněžní dary	10 000
Ostatní čerpání	0
<b>Celkem náklady</b>	<b>1 420 000</b>
<b>Hospodářský výsledek SF</b>	<b>-20 000</b>

Za ZO ÚEB AV ČR, v. v. i.

RNDr. Milada Šindelářová, CSc.  
předsedkyně ZO

Org. číslo 38—000—3106  
Odborový svaz pracovníků vědy  
a výzkumu  
VÝBCR ZÁKLADNÍ ORGANIZACE  
Ústav experimentální botaniky AV  
160 00 Praha 6, Na Karlovce 1